

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „**RODO**”) uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydata ubiegającego się o zatrudnienie (dalej: „**Kandydat**”) jest MBRIDGE spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (ul. Bukowińska 22B, 02-703 Warszawa), wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000620984, NIP: 5213734384, o kapitale zakładowym w wysokości 6.000,00 zł (dalej: „**Administrator**”).
2. We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych Kandydat może kontaktować się z Administratorem za pomocą poczty elektronicznej, pod adresem: mbridge@mbridge.pl.
4. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe Kandydata w celu:
 - a) rozpatrzenia zgłoszenia Kandydata w aktualnie prowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym;
 - b) zapewnienia Kandydatowi udziału w postępowaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora w przyszłości, pod warunkiem, że Kandydat wyraził na to zgodę;
 - c) wypełnienia obowiązków ciążących na Administratorze na mocy przepisów RODO (m.in. tworzenie rejestrów i ewidencji) — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego).
5. Podanie danych osobowych takich jak:
 - a) imię (imiona) i nazwisko;
 - b) data urodzenia;
 - c) dane kontaktowe podane przez Kandydata (np. adres zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu);
 - d) wykształcenie;
 - e) kwalifikacje zawodowe;
 - f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- jest obowiązkowe i niezbędne do przeprowadzenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego.
6. Podstawą przetwarzania wymienionych danych osobowych jest,
 - a) w przypadku ubiegania się o zatrudnienie na podstawie stosunku pracy - art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego określonego w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy);
 - b) w przypadku ubiegania się o zatrudnienie na innej podstawie - art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody).
7. Podanie danych osobowych innych niż wymienione w pkt 5 powyżej, jest dobrowolne. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych oraz przetwarzania danych osobowych Kandydata w celu przeprowadzenia postępowań rekrutacyjnych w przyszłości jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody).
8. Dane osobowe Kandydata nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
9. W związku z korzystaniem przez Administratora z usług dostarczanych m.in. przez Google Ireland Limited (będącego odbiorcą danych Kandydata), dane osobowe Kandydata mogą zostać przekazane do następujących państw trzecich: Wielka Brytania, Kanada, USA, Chile, Brazylia, Izrael, Arabia Saudyjska, Katar, Indie, Chiny, Korea Południowa, Japonia, Singapur, Tajwan (Republika Chińska), Indonezja oraz Australia. Podstawą przekazania danych do ww. państw trzecich są:

- a) w przypadku Wielkiej Brytanii, Kanady, Izraela, Japonii i Korei Południowej - decyzje Komisji Europejskiej stwierdzające odpowiedni stopień ochrony danych osobowych w każdym z ww. państw trzecich;
- b) w przypadku USA – decyzja wykonawcza Komisji (UE) 2023/1795 z dnia 10 lipca 2023 r. na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zapewniony w ramach ochrony danych UE-USA;
- c) w przypadku Chile, Brazylii, Arabii Saudyjskiej, Kataru, Indii, Chin, Singapuru, Tajwanu (Republiki Chińskiej), Indonezji oraz Australii - klauzule umowne zapewniające odpowiedni poziom ochrony, zgodne ze standardowymi klauzulami umownymi określonymi w decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2021/914 z dnia 4 czerwca 2021 r. w sprawie standardowych klauzul umownych dotyczących przekazywania danych osobowych do państw trzecich na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679.

Kandydat może uzyskać od Administratora kopię danych przekazywanych do państwa trzeciego.

10. Odbiorcami danych osobowych Kandydata będą:

- a) właściciele internetowych serwisów rekrutacyjnych;
- b) firma świadcząca na rzecz Administratora usługi w zakresie hostingu danych;
- c) firma świadcząca na rzecz Administratora usługi kurierskie
- d) kancelaria świadcząca na rzecz Administratora usługi prawne;
- e) podmioty, którym Administrator ma prawny obowiązek przekazać dane.

11. Administrator będzie przetwarzał dane osobowe Kandydata:

- a) do czasu zakończenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego - w przypadku danych osobowych, które są przetwarzane w celu przeprowadzenia aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego;
- b) do czasu wycofania zgody przez Kandydata - w przypadku danych osobowych, które przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody lub w celu przeprowadzenia postępowań rekrutacyjnych w przyszłości.

12. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych Kandydata, przysługują mu określone uprawnienia:

- a) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie (wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem);
- b) prawo do informacji, jakie dane osobowe są przetwarzane oraz do otrzymania kopii tych danych (tzw. prawo dostępu). Wydanie pierwszej kopii danych jest darmowe;
- c) prawo zażądania ich sprostowania, jeżeli przetwarzane dane staną się nieaktualne, niekompletne lub niepoprawne - ma
- d) prawo żądania usunięcia swoich danych osobowych, np. gdy:
- e) dane przestaną być potrzebne Administratorowi do celów, o których poinformował;
- f) Kontrahent skutecznie cofnął zgodę na przetwarzanie danych - o ile Administrator nie ma prawa przetwarzać danych na innej podstawie prawnej;
- g) przetwarzanie jest niezgodne z prawem;
- h) konieczność usunięcia danych wynika z ciążącego na Administratorze obowiązku prawnego;
- i) prawo przeniesienia danych do innego administratora – dotyczy to jedynie tych danych Kontrahenta, które przetwarzane są na podstawie umowy oraz w sposób zautomatyzowany;
- j) prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora;
- k) prawo do żądania, aby przez określony, potrzebny czas (np. sprawdzenia poprawności danych lub dochodzenia roszczeń) Administrator nie dokonywał na danych żadnych operacji, a jedynie je przechowywał, w przypadku uznania, że przetwarzane dane osobowe są nieprawidłowe, przetwarzanie jest niezgodne z prawem, lub Administrator nie potrzebuje już określonych danych,

- l) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie jego danych osobowych przez Administratora narusza przepisy RODO lub innych przepisów o ochronie danych osobowych.